

除此以外，盧生認為做每件事前，應了解箇中原因。以發展局的技術通告為例，大部分技術通告會預留某程度的discretion（酌情權）予部門，盧生不諱言自己一定會運用discretion，並且會「用到盡」，至於如何恰當地運用，首要條件正正是了解技術通告背後的目的和原因，這樣才能彈性處理運作上的不同情況。

另外，時間管理絕對是提升工作效率的關鍵。盧生表示知道同事勤勉苦幹，經常花大量時間擬備詳盡的文件，但他建議同事在準備文件時，先界定文件的性質，因應目標受眾來決定其仔細程度，以免花費不必要的時間。他續舉例指，送交行政會議的文件有版數限制，呈交行政長官的工作簡報不能超過三個要點，所以要對內容進行「篩選」。盧生笑稱當中的mental process（思考過程）也是一個訓練。下筆前只要想想原因，再定策略，其實不難實踐。

身為部門之首，公務繁忙，責任重大。對於如何消除工作壓力，盧生認為最重要是保持正面心態。他深信「有危就有機」，我們不需要害怕危機的出現，反而要「轉危為機」，正如人類大多數創新的改變或發明，都是源於解決問題的初衷。

都市人忙於工作，甚少有空餘時間運動，盧生鼓勵同事在工作和生活之間取得平衡。原來日理萬機的署長幾乎每天都會跑步，只要當日的會議沒有超時，又不用出席活動的話，盧生都會跑步。以往他會在周末游泳，每次「捱塘」游一個小時，奈何泳池在疫情下暫停開放，於是改為下班後跑步。他笑指自己以「儲錢概念」看待做運動這件事，由於不知哪天需要處理公事，所以每當有時間就會運動。「我的一位同學很早就過身，當你有這種經歷，便會更注重健康」盧生如是說。



與水記前行

常言道：「新年新氣象。」踏入2021年，水記的新任署長對未來又有甚麼願景呢？盧生指部門作為水務行業的持份者，需要繼續在業界維持領導地位。所以在資源許可下，會將重要和複雜的工作交由同事親自處理，讓同事掌握核心技術和知識。此外，將來水務署應更著重資產管理，令不同的供水系統互補加強。盧生又認為水務署擁有4,600多名人員，只要善用科技、精簡流程，便能夠更好提高人力資源的效率。

尊重差異，努力一致

只要有多於一人出現，就必定存在差異，水務署也不例外。作為水記的新任署長，盧生秉持的領導方針是「Unity among diversity」，他表示希望同事的意見即使不盡相同，但仍能在差異中尋找共同目標，朝著同一方向進發。若把水務署比喻成一座山，任山路如何蜿蜒曲折、縱橫交錯，登山者或許取道不同，只要彼此都將目光投向山尖，終能在山頂碰頭。



由社會福利署協辦的「盲人觀星傷健營」剛踏入第十年。一如既往，此大型傷健共融活動獲得多個政府部門、學校、工商機構、非牟利團體的義工隊支持。以往，每年均有超過2,000名健全及身體有缺陷的人士報名兩日一夜的觀星活動。水務署義工隊一向推廣相關活動，自2013年起便成為其中一個支持單位，一起為體現社會共融而努力。

今年因為受疫情影響，參加者無法一如既往參加實體戶外觀星營。有見及此，籌委會將活動移師至網上舉辦，並以「無懼疫風，感受星空」為主題，讓無法外出參加活動的傷健人士，亦可以安在家中實時觀看開幕典禮及其他義工活動。

開幕典禮在2020年12月6日舉行，由政務司司長張建宗、勞工及福利局局長羅致光及社會福利署署長梁松泰作錄像致辭。之後再由本署署長盧國華帶領一眾官員及主禮嘉賓進行電子開幕儀式，以表達各界推廣社會傷健共融的決心。

今年的觀星營活動有82個義工團體參與，活動分兩個星期日舉行。雖則整個活動是在網上進行，大會仍盡量安排義工到各傷健機構派發物資，並為殘疾人士提供協助，以行動實踐傷健共融的精神。至於活動方面，雖不算得上包羅萬有，但各義工隊仍盡力做到最好，當中包括：由視障運動員分享親身經歷的「真人圖書館」；由香港導盲犬服務中心負責的「導盲犬體驗」；由路德會石硤尾失明者中心安排的「快活路德樂隊」表演；及由香港太空館安排星空導賞員網上直播「星空導賞」。今次的星空導賞特別安排在2020年12月13日晚上舉行。據了解，當天非常合適觀賞流星雨，加上大會今年次特別加插了影像協會提供的專業影像描述，讓視障和健全人士均學習有趣的天文知識之餘，亦能一同在網上觀星及欣賞流星雨，感受大自然的瑰麗景象。

據統計，是次觀星營有超過1,000人參與。而更重要，即使在新冠肺炎的威脅下，所有人士仍能感受到我們互相尊重、互相理解和關懷的信念。為此，祝願每個人都可以活得精彩和擁有快樂的人生。



義工隊身體力行，同步參與觀星活動



雖然足不出戶，義工隊仍能參與各種活動